

Word 17 december 2024

**Betreft: voorgenomen bezuiniging 'strategisch opleiden medisch specialistische zorg'**

Geachte Tweede Kamerleden, geachte woordvoerders VWS,

Wij zijn, misschien wel net als u, verbijsterd door de voorgenomen bezuiniging op de pot 'strategisch opleiden medische specialistische zorg'. Het lijkt zo logisch, bezuinigen op de grootste post binnen de Rijksbegroting. Maar het effect is verre van logisch, zelfs ronduit onacceptabel. Want waar heeft de meerderheid van de Tweede Kamer nu eigenlijk ja tegen gezegd? Tegen 315 miljoen euro bezuinigen op opleiden en nascholen van medisch zorgpersoneel, voornamelijk de verpleegkundigen. Want dát is het gevolg van het akkoord op de onderwijsbegroting.

Een klap in het gezicht van (student)verpleegkundigen, want 'waarom zou je nog verpleegkundige worden', maar vooral een klap in het gezicht van iedere Nederlander, die nu en in de toekomst een beroep doet op zorg. Dat bent u zelf. Dat is uw kind. Uw moeder. Uw buurvrouw. Of je nu met je kind naar het ziekenhuis moet of vanwege kanker een behandeling nodig hebt of na een ongeluk acute zorg nodig hebt. We kunnen niet zonder goed opgeleide kinderverpleegkundigen, oncologieverpleegkundigen, SEH-verpleegkundigen en al die andere (gespecialiseerde) verpleegkundigen. En daarmee is iedere Nederlander slechter af.

Nu al zijn er vele duizenden verpleegkundige vacatures waar geen mensen voor te vinden zijn. Nu al dreigt er -vooral vanwege deze personeelstekorten- een zorginfarct waardoor Nederlanders vergeefs een beroep doen op tijdige en hoogwaardige (ziekenhuis)zorg. Hoe kan de meerderheid van de Tweede kamer dan toch instemmen met een bezuiniging die met name verpleegkundigen raakt, de grootste groep werkenden in de zorg. Recente ramingen (ref [Capaciteitsorgaan](#)) hebben laten zien dat in Nederland het tekort aan IC-verpleegkundigen, oncologieverpleegkundigen, kinderverpleegkundigen de komende jaren alleen maar gaat toenemen. Deze aangekondigde bezuinigingen helpen ons juist van de regen in de drup. Hoe blijft het vak aantrekkelijk voor potentiële nieuwe verpleegkundigen, en hoe kunnen zij hun competenties op peil houden? De kwaliteit en capaciteit van zorg komt hiermee ernstig onder druk te staan.

We moeten al alle zeilen bijzetten om het verpleegkundige vak aantrekkelijk te houden. We moeten al meer zorg leveren met minder mensen. De gelden die de aantrekkelijkheid en kwaliteit van het verpleegkundige vak moesten verbeteren, zoals geld voor zorgstages, worden ook al geschrapt. Dat daar nu ook nog eens bezuinigingen op bij- en nascholing bovenop komen, is onacceptabel. Het raakt verpleegkundige stages tijdens de opleiding, het raakt de vervolgopleidingen, het raakt verpleegkundige bij- en nascholing.

We roepen u als woordvoerders dus op om met bovenstaande in het achterhoofd met elkaar het gesprek aan te gaan om te kijken hoe u deze bezuiniging op medisch zorgpersoneel, op wiens zorg we allemaal (ooit) een beroep zullen doen kunnen tegenhouden.

In afwachting van uw reactie,

Namens alle medeondertekenaars,



Prof. dr. A.G.J. van der Zee

Voorzitter Raad van Bestuur UMCG



Mick Olvers, RN, BSN, Voorzitter Academisch VAR Netwerk  
 Kareliene Pouw, MMI, RN, Verpleegkundig directeur Hartcentrum Amsterdam UMC  
 Hester Vermeulen, RN, PhD, Full professor Nursing Science & Voorzitter College Toekomstbestendige Zorg  
 Kjeld Aij, PhD, MBA, Directeur thema Dijkzigt & Gezondheidswetenschappen Erasmus MC  
 Janneke de Man-van Ginkel PhD RN, Associate Professor Verplegingswetenschap LUMC  
 Marjolein Heemels, MSc, MHA, Directeur Verpleegkunde MUMC+  
 Jolanda ter Sluijsen, MBA, Verpleegkundig directeur, Instituut voor Patiëntenzorg Radboudumc  
 Dorien Blokker, MSc, MBA, RN, Chief Nursing Officer UMCG  
 Renate Zijlstra MA, domeinmanager Kliniek UMCU  
 Prof. dr. Bianca Buurman, voorzitter V&VN  
 Marieke Andreae, directeur-bestuurder Zorgplein Noord

#### Zorg voor het Noorden:

Pieter Verra, HR-directeur Antonius  
 Laura So, HR-directeur Martini Ziekenhuis  
 Arie van der Woerdt, HR-directeur Medisch centrum Leeuwarden  
 Annouk Koppelman, HR-directeur Nij Smellinghe  
 Grace Fukur, HR-directeur Ommelander Ziekenhuis  
 Daan van den Broek, HR-directeur Tjongerschans  
 Manon van der Wal, HR-directeur Treant Zorggroep  
 Michiel Kahmann, HR-directeur UMCG  
 Esther Haddingh, HR-directeur Wilhelmina Ziekenhuis