

Jaarplan 2020/ 2021

Tijdens de heidag van 2019 van het bestuur van de afdeling M&G met de vakgroepen is het beleid voor de komende jaren voorbereid. Dat is gedaan op basis van de missie van Triple Aim en de visie van 'ZZ, via GG naar MM' en de 8 pijlers van de verpleegkundige beroepsuitoefening in M&G.

Hoofddoel:

Streven wij naar het terugdringen van (vermijdbare) sociaal-economische gezondheidsverschillen en vermijdbare kosten.

1. Dat doen wij door het belang van met name collectieve en primaire preventie te promoten en ten uitvoer te brengen.
2. Daarvoor is nodig dat er veel meer onderzoek gedaan wordt om te laten zien wat het oplevert. Waar mogelijk zullen we onderzoeksinstituten stimuleren om onderzoek te doen naar het effect (gezondheidswinst en maatschappelijke baten) van ons handelen als verpleegkundigen M&G.
3. Daarvoor is nodig dat we bij de realisering van onze doelen breed samenwerken met andere actoren binnen en buiten de gezondheidszorg (multisectorale samenwerking) op macro, meso en microniveau
4. Adequate interne en externe communicatie en beïnvloeding

Vervolgens hebben we gekeken naar de mate waarin de speerpunten van de vakgroepen en het bestuur hierin passen en waar vakgroep-specifieke doelen te onderscheiden waren.

Genoemd zijn onder andere:

Ad 1 Terugdringen van (vermijdbare) sociaal-economische gezondheidsverschillen en vermijdbare kosten

- Aansluiten bij VWS actieprogramma's Kansrijke Start en Zorg voor Jeugd (Jeugd/ OGZ)
- PREP ook toegankelijk maken voor kwetsbaren (OGZ)
- Meenemen in toekomstige bijstelling expertisegebieden
- Meenemen in toekomstige kwaliteitskaders (wijk)
- Tegengaan van stigmatisering kwetsbare groepen in de samenleving (alle vakgroepen, bestuur, bureau)

Ad 2: collectieve en primaire preventie te promoten en ten uitvoer te brengen

- Dementievriendelijke samenleving (Dementie), Kindvriendelijke samenleving (Jeugd), Gezonde Wijk (wijk).
- Overkoepelend: Gezonde Samenleving (Bestuur/ Bureau)
- Rol gezondheidsbevorderaar als 2e centrale rol opnemen: Meenemen in toekomstige bijstelling expertisegebieden (vakgroepen, bestuur, bureau)
- Visie preventie en preventiebeleid landelijk uitdragen (Bestuur/ Bureau)
- Meenemen in toekomstige kwaliteitskaders

Ad 3: Meer onderzoek laten doen en laten zien wat het oplevert: Wat is het effect (gezondheidswinst en maatschappelijke baten) van ons handelen als verpleegkundigen M&G.

- Formuleren en sturen op uitkomstindicatoren (Kennisagenda wijk, kwaliteitskader (wijk))
- Onderzoek naar effecten entameren (vakgroepen, bestuur) bv. via lectoren
- Samenwerken met kenniscentrum NCJ, TNO en ZonMW programma's (jeugd)
- Effecten van publieke gezondheid en 1e lijn zichtbaar maken (alle vakgroepen, bestuur, Bureau)

Ad 4: samenwerken met andere actoren binnen en buiten de gezondheidszorg in het sociale domein

- samenwerken in het sociaal domein met collega professionals
- samenwerken met financiers van de verpleegkundigen M&G (gemeenten, zorgverzekeraars)

Ad 5: Adequate interne en externe communicatie en beïnvloeding

- Ambassadeursnetwerk van de vakgroepen maken het vakgebied zichtbaar (wijk, dementie, jeugd, OGZ):
- bureau ontwikkelt expertise op publieke gezondheid en ondersteunt de preventieve boodschap van de afdeling M&G en draagt die uit
- Bij visieontwikkeling zijn de vakgroepen van de afdeling "in the lead"
- Portefeuille en themadossier collectieve preventie c.q. publieke gezondheid bij bureau V&VN
- Communicatie naar de achterban versterken hierover ????? wat hoe??

In 2021 gaan we verder met het ingezette beleid

1. Verkleinen gezondheidsverschillen met preventie voor lage SES groepen.

Het is bekend dat de mensen met een laag opleidingsniveau en een laag inkomen een kortere levensverwachting hebben (5 jaar korter leven) en minder jaren in gezondheid doorbrengen dan de hoogopgeleide en goed verdiende burgers. Bij de lage SES groepen zien we vaak een opeenstapeling van gezondheidsproblemen: overgewicht, rookverslaving, drankverslaving, gokverslaving (tegenwoordig digitaal, dus laagdrempelig bereikbaar en redelijk onzichtbaar), armoede, laaggeletterden, vluchtelingen. Ook zien we groepen die zich buitensluiten van of afzetten tegen de maatschappij ('wij' de slachtoffers tegenover 'zij' de elite). De beschikbare wetenschappelijke verantwoorde preventieve interventies die we kunnen toepassen werken vaak niet bij mensen met lage gezondheidsvaardigheden. Daarom willen we werken aan verbetering van de preventie voor lage SES groepen. Uitgangspunt voor 2021 is de preventie nota van Paul Blokhuis. De aanpak in deze nota komt overeen met de aanpak van de afdeling en de vakgroepen. We beschrijven de activiteiten die de vakgroepen ondernemen voor hun eigen doelgroepen, zoek naar overeenkomsten en verschillen en hoe de vakgroepen elkaar kunnen stimuleren, waarin ze samen kunnen werken.

2. Verbreding visie afdeling M&G

Voortschrijdend inzicht leert dat we voortaan in plaats van Triple Aim spreken van **Quadriple aim**: Naast de drie onderdelen van Triple Aim wordt daaraan toegevoegd:

4: verbeterde beleving en arbeidssatisfactie van de zorgverlener/ professional

De afdeling gaat deze verbreding in 2021 verder uitwerken.

3. Beïnvloeden kabinetsformatie

Op 17 maart vinden de verkiezingen plaats voor de 2^e Kamer. Daarna start het formatieproces wat uiteindelijk moeten leiden tot een nieuw kabinet. In dat proces zullen velerlei politieke keuzes gemaakt moeten worden. Bij de vorige verkiezingen in 2017 heeft de afdeling zich gericht tot de formateur om het gedachtegoed van de afdeling in te brengen. Ook heeft de afdeling haar standpunten aangedragen bij de RVS om daarmee invloed uit te oefenen op het gebruikelijke "Advies aan de nieuwe minster van VWS". Veel van onze ideeën waren terug te vinden in dit RVS-advies "Zorgagenda voor een Gezonde Samenleving"

Ook in 2021 zullen we deze stappen zetten in overleg met de reactie van V&VN centraal.

4. Voorbereiding gemeenteraadsverkiezingen/ Lokaal Gezondheidsbeleid

In 2022 zijn de gemeenteraadsverkiezingen. Op lokaal niveau schrijven partijen nu al hun verkiezingsprogramma's. Voor alle leden van de afdeling van M&G van groot belang omdat alle vakgroepen te maken hebben met gemeentelijke invulling van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) en/of de Wet Publieke Gezondheid (WPG) en/of de Jeugdwet. Leidraad binnen het gemeentelijk gezondheidsbeleid voor komende 4 jaar is de in 2021 of 2022 te formuleren Nota Lokaal Gezondheidsbeleid.

Onze afdeling is de beïnvloeding van deze processen gestart met het verspreiden van de analyses en aanbevelingen van de VTV 2018 onder de leden van de afdeling M&G (zie Tijdschrift 2018 nr. 3 pp. 6-8) en heeft een vervolg gekregen met onze reactie op de in de in 2020 verschenen Landelijke Nota Gezondheidsbeleid 2020-2024 (Zie Tijdschrift 2020 nr. 2 p. 4).

In de aanbiedingsbrief van deze Nota formuleerde staatssecretaris Paul Blokhuis ambities en handelingsperspectieven voor vier gezondheidsvraagstukken, namelijk:

- *Het verbeteren van de gezondheid in de fysieke- en sociale leefomgeving;*
- *het verminderen van gezondheidsachterstanden;*
- *het verlagen van de druk op het dagelijks leven bij jeugd en jongvolwassenen;*
- *het bijdragen aan het vitaal ouder worden.*

Deze vier gezondheidsvraagstukken komen voort uit de Volksgezondheid Toekomst Verkenning (VTV) 2018 en zijn specifiek gekozen, omdat deze gezondheidsvraagstukken een grote ziektelast veroorzaken, leiden tot de grootste gezondheidswinst voor kwetsbare groepen of kunnen leiden tot kostenbeheersing in de zorguitgaven".

Alle verpleegkundigen van onze afdeling zijn in potentie betrokken bij de uitwerking van deze 4 doelstellingen op lokaal niveau die als geen ander de inhoudelijke verbinding en gezamenlijkheid van de afdeling M&G demonstreren.

De vakgroepen zullen in 2021 hun leden stimuleren en zo nodig faciliteren om op lokaal niveau actief aan de slag te gaan met deze items en ze op de politieke agenda te zetten.

5. Structuur van de afdeling M&G

Afzonderlijke vakgroepen zoeken al langere tijd naar ruimte om zelfstandig en autonoom te functioneren en zich intern en extern te profileren en positioneren.

Nu de reorganisatie van V&VN nieuwe stijl langer duurt dan verwacht, rijst de vraag of de structuur van de afdeling M&G nog langer houdbaar is, of alle vakgroepen zich nog langer

onder de paraplu van M&G thuis voelen. De vakgroep reizigersvaccinatie gaat sowieso in 2021 zelfstandig verder buiten V&VN.

De vakgroepen en het bestuur van de afdeling zullen zich in 2021 nader oriënteren om te bezien onder welke organisatorische constructie ze zich binnen V&VN Nieuwe Stijl kunnen positioneren en wat de voor- en nadelen van de diverse constructies zijn en welk bestaansrecht er nog bestaat voor een afdeling M&G in de huidige of eventueel aangepaste vorm.

Ook is de vraag hoeveel energie er gestoken moet worden in het zoeken naar een voorzitter van een bestuur omdat de structuur sowieso anders gaat worden bij V&VN nieuwe stijl .

Als de afdeling zaken anders gaat organiseren is ook de vraag: wat we gaan doen we met de gezamenlijke activiteiten zoals het zeer gewaarde M&G tijdschrift en de digitale nieuwsbrief? Daarnaast speelt de vraag van andere extramurale groepen binnen V&VN om nauwere samenwerking te verkennen.

Bijlage

De afdeling M&G bestaat per 1-1-2021 uit:

Vakgroep dementie: Gerben Jansen, Annemarie Keij, Rika Roffelsen, Jolanda Boon, Lilian Frijters, Valerie Schippers

Vakgroep infectieziektenbestrijding: Marian Lenders, Karin Oudshoorn, Jolanda Rensink

Vakgroep jeugd: Annemieke Goudkuil, Annemieke Korver, Betty Bakker, Bente Allessie, Cynthia de Koning, Emily Miesen, Hanna de Koning, Ilona Peters, Jacqueline de Vries, Margreet de Ruiter, Minke Vellinga, Sophia Hoogendoorn, Suzanna van Dam, Willy Brink,

Vakgroep reizigers: Annemarie de Gouw

Vakgroep seksuele gezondheid: Simone Beuman, Hariette van Buel, Daan Kuipers

Vakgroep TBC: Geraldine ter Linde

Vakgroep wijk: Rieke van de Wetering, Milanda Koopman, Arjenne van der Linden, Olga van der Poel, Suzan Blom, Christien Merkies, Froukje van der Honing, Betty Ouwendijk

Redactie tijdschrift Marieke Rijsbergen, Gerben Jansen, , Suzanne van Dam-Paice, Valerie Schippers, Paulien Meijers, Huub Sibbing, , Bente Allessie en Hellen Kooijman.

Bestuur afdeling M&G

Gerben Jansen, dementie

Milanda Koopman, wijk

Rieke van de Wetering, wijk

Karin Oudshoorn, OGZ

Jacqueline de Vries, jeugd

Het bestuur wordt ondersteund door:

Huub Sibbing, adviseur

Monique Römken, financieel adviseur en penningmeester

Anneke Bangma, contactpersoon bureau V&VN

Rita de Reuver, secretaresse