

De sector zorg en welzijn probeert de zeggenschap van verzorgenden, verpleegkundigen, verpleegkundig specialisten en begeleiders (hierna VVB'ers) te verbeteren. De Monitor Zeggenschap meet hoe VVB'ers zeggenschap ervaren én hoe dit formeel is geregeld in zorg- en welzijnsorganisaties, in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Wat zijn de belangrijkste resultaten van de eerste meting? Lees snel verder!

Hoe hoger de ervaren zeggenschap, hoe lager de vertrekintentie.



DEELNEMERS

VVB'ers 21.337	Verpleegkundigen	15.971
	Verzorgenden	3.192
	Verpleegkundig specialisten	873
	Begeleiders	1.301



ERVAREN ZEGGENSCHAP

Met een vragenlijst is gemeten hoe zeggenschap wordt ervaren. Hoe meer bouwstenen hiervoor aanwezig zijn in de organisatie, hoe hoger de totaalscore. Onderstaand een aantal opvallende resultaten van ervaren zeggenschap van VVB'ers.



Uit de monitor blijkt dat ...



... VVB'ers onvoldoende zeggenschap ervaren over personeelsbeleid en over de eigen ontwikkeling.

Bespreek het loopbaanplan!



... VVB'ers niet altijd de steun voelen die nodig is voor zeggenschap en dat heeft effect op hoe zeggenschap wordt ervaren.

Neem zorgen serieus!



... VVB'ers zich verantwoordelijk voelen voor kwaliteitsverbetering, maar slechts een derde krijgt hier structurele tijd voor.

Maak tijd voor kwaliteit!



... samenwerkingsrelaties bestaan op basis van vertrouwen, met waardering vanuit andere disciplines.

Zorg voor gelijkwaardigheid!



Wilt u meer weten? In het rapport zijn de resultaten uitgebreid beschreven.

FORMELE ZEGGENSCHAP

Vertegenwoordigers van VVB'ers hebben gezamenlijk vragen beantwoord over hoe de zeggenschap formeel ingericht is in de organisatie en hoe ze dit zouden willen inrichten.

SAMENWERKEN EN SAMEN BESLISSEN!



Bijna alle organisaties willen dat zeggenschap meer bij VVB'ers komt te liggen en minder bij het management.

